



**Strawbear Entertainment Group**  
**稻草熊娱乐集团**  
(「本公司」)

**董事會成員多元化政策**

**一、目的**

本董事會成員多元化政策(「本政策」)旨在列載本公司董事會(「董事會」)為達成成員多元化而採取的方針。

**二、適用範圍**

本政策適用於董事會，惟不適用於有關本公司及其附屬公司僱員的多元化。

**三、政策聲明**

為達致可持續的均衡發展，本公司視董事會層面日益多元化為支持其達到戰略目標及實現可持續發展的關鍵元素。本公司在設定董事會成員組合時，會從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在考慮人選時以客觀條件充分顧及董事會成員多元化的裨益。

**四、可計量目標**

甄選人選將按一系列多元化範疇為基準，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。最終將按選定人選的長處及將為董事會帶來的貢獻而作決定。董事會組成(包括性別、種族、年齡、服務任期)將每年在企業管治報告內披露。

**五、監察及彙報**

提名委員會將每年在企業管治報告內彙報董事會在多元化層面的組成，並監察本政策的執行。

## 六、檢討本政策

提名委員會將按適當情況定期檢討本政策，以確保本政策行之有效。提名委員會將會討論任何或需作出的修訂，再向董事會提出修訂建議以供審批。

## 七、本政策的披露

本政策將登載在本公司網站供公眾查閱。

本政策概要及為執行本政策而制定的可計量目標和達標進度將每年在企業管治報告內披露。